



Je suis heureux de vous présenter la brochure des programmes du CAMPC, cuvée 2017. Celle-ci n'est pas très différente de celle de 2016.

*En effet, nous avons **convenu**, comme en 2016, de ne présenter que les produits réellement incontournables pour le renforcement des capacités des cadres mais aussi marquer notre disponibilité à répondre à **la carte**, en intra, sur site ou ailleurs, à des besoins concrets et spécifiques des entreprises et organisations.*

Ainsi donc, ce sont 84 séminaires de courte durée (une à trois semaines) qui vous sont proposés cette année. Ils sont conçus autour des fonctions essentielles des organisations et permettent d'aborder pas moins de 22 domaines d'activités des entreprises et organismes publics ou privés, depuis les achats, les ventes, l'archivage électronique jusqu'au transport, à la logistique en passant par les finances et la comptabilité, les ressources humaines, la sécurité sociale, les projets, etc.

Fort de son expérience de plus 41 ans, le Centre Africain de Management et de Perfectionnement des Cadres entend ainsi accompagner toutes les organisations dans la recherche des solutions appropriées aux nombreux problèmes qu'elles rencontrent sur le chemin de l'émergence.

Dans ce sens, les problématiques spécifiques de notre univers mondialisé et en perpétuel mouvement comme les nouvelles règles de gouvernance des entreprises, le Big Data ou encore la protection de l'environnement, seront au cœur du débat à l'occasion des quatre Rencontres Top Management programmées une fois par trimestre pour les décideurs et cadres dirigeants.

*En 2017, comme par le passé, **09 programmes de formation diplômante**, allant du BAC+3 au BAC+5 seront offerts, aussi bien en cours du jour qu'en cours du soir aux cadres en activité désireux d'obtenir des titres académiques reconnus notamment par le CAMES.*

Mais le CAMPC entend également ouvrir le chantier de la Formation Ouverte à Distance (FOAD) en proposant notamment un Master en Achats, Logistique & Supply Chain et un autre en Management des Ressources Humaines...

*Bref, le CAMPC reste et demeure à l'écoute de tous ceux qui cultivent le souci de la consolidation des savoirs, des savoir-faire et des savoir être et la recherche permanente de l'**amélioration des pratiques** et des **performances**. Et c'est toujours avec grand plaisir que nous ferons route ensemble...*

Que tous ceux qui nous ont quittés en 2016, je pense entre autres à M. Ange François BARRY-BATTESTI, 1er Président du Conseil d'Administration du CAMPC, reposent en paix auprès de l'Éternel.

Et à vous tous qui nous accompagnez dans la poursuite de la noble mission de partage de la connaissance et des meilleures pratiques professionnelles, nous vous souhaitons beaucoup de santé, beaucoup de courage et de persévérance sur les chemins de l'excellence.

Puisse cette année 2017 apporter à tous et à chacun beaucoup de réussites et de joie

Avec le CAMPC, notre institution commune, nous irons toujours plus loin, toujours plus haut pour le développement de l'Afrique !

Jean-Emmanuel SOMDA